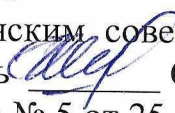


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 23
с углубленным изучением отдельных предметов**

Россия, Ставропольский край, город Пятигорск, улица 8-я линия, 54,
индекс 357500, тел. 31-68-85, 31-68-86, sch23.5gor@bk.ru

ПРИНЯТО

педагогическим советом

Секретарь  С.В.Шмыгина

Протокол № 5 от 25.02.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ №23

 Н.В.Мокина

Приказ № 17 от 25.02.2025 г.



**Программа антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»
МБОУ СОШ № 23**

г. Пятигорск

2025 г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

1. Цель и задачи реализации программы	
Цель:	Повышение к концу 2025 года предметной и методической компетентности педагогов путем создания системы непрерывного развития профессиональных компетенций педагогов, совершенствования педагогического и профессионального мастерства, организации наставничества и методического сопровождения в части педагогической поддержки профессиональной социализации обучающихся и в формировании лидерских качеств до 86%.
Задачи:	1. Устранить профессиональные дефициты педагогических работников в части организации профориентации и социализации обучающихся. 2. Выявить лучшие педагогические практики в школе (обмен опытом работы). 3. Реализовать систему профессионального развития педагогов в формировании социальной среды школы и организации педагогического сопровождения обучающихся.
2. Целевые показатели	
Целевые показатели	- Доля педагогов, повысивших квалификацию -100%. - Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности - 100%. - Количество (доля) педагогов, использующих современные, педагогические технологии, включая ИКТ – не менее 99 %. - 100 % педагогов имеют индивидуальный маршрут непрерывного повышения педагогического мастерства - Количество педагогов, имеющих положительную динамику внешних мониторинговых исследований – до 98% - Доля педагогических работников, участвующих в конференциях, конкурсах, распространение педагогического опыта – до 33%. - Доля учителей, повысивших предметную и методическую компетентность – не менее 86%.

3. Сроки реализации программы антирисковых мер: 17.02.2025 -31.12.2025.

4. Мероприятия по достижению цели и задач:

- Диагностика и анализ дефицитов предметной и методической компетентности педагогических работников;
- составление плана деятельности по устранению групповых дефицитов;
- составление плана деятельности повышения квалификации по выявленным дефицитам через участие в обучающих семинарах, вебинарах, мастер-классах;
- взаимопосещение и обсуждение уроков;
- представление опыта работы на заседаниях МО, педсовета;
- анализ лучших педагогических практик;
- создание банка данных методических разработок;
- участие в конкурсах профессионального мастерства;
- курсы повышения квалификации педагогических работников;
- реализация программ наставничества педагогических работников по направлению «учитель-учителю».

Реализация технологий:

- Технология педагогической поддержки профессионального самоопределения и обучающихся как средство снижения учебной неуспешности;
- Технология корпоративного обучения в устранении профессиональных дефицитов педагогов.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер:

1. Создание условий в МБОУ СОШ № 23 для повышения мотивации школьников к учению, а также для формирования у обучающихся социальных навыков и компетенций, лидерских качеств, позволяющих им лучше осваивать сферу будущей профессии.
2. Повышение профессиональных компетенций педагогов в создании дополнительных пространств самореализации обучающихся, в рамках урочной и внеурочной деятельности, в организации социального партнерства.

6. Исполнители:

- Администрация школы: директор, заместители директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе.
- Педагогический коллектив школы: руководители методических объединений, учителя-предметники, наставники.

7. Методы сбора и обработки информации:

- наблюдение за работой лучших педагогов;
- изучение, анализ и систематизация педагогического опыта;
- наставничество педагогов, имеющих профессиональные дефициты;
- анализ документов и продуктов творческой деятельности педагогов.

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Устранить профессиональные дефициты педагогических работников в части организации профориентации и социализации обучающихся.	- Диагностика дефицитов предметной и методической компетентности педагогических работников;	Март 2025	Заместители директора по УВР, по ВР, педагог-психолог, советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
	- Анализ результатов диагностики дефицитов предметной и методической компетенции педагогов в части организации профориентации и социализации обучающихся.	Апрель 2025	Заместители директора по УВР, по ВР, педагог-психолог, советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
	- Составление плана повышения квалификации по выявленным дефицитам через участие в обучающих семинарах, вебинарах, мастер-классах.	Апрель-сентябрь 2025	Заместители директора по УВР, ВР, советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
	Педагогическая мастерская Технология корпоративного обучения в устранении профессиональных дефицитов педагогов.	Май 2025	Заместители директора по УВР, ВР	Администрация, педагогические работники школы
	Педагогическая лаборатория - Технология педагогической поддержки профессионального самоопределения обучающихся как средство снижения учебной неуспешности.	Сентябрь 2025	Заместители директора по УВР, ВР	Администрация, педагогические работники школы
2. Выявить лучшие педагогические практики в школе (обмен опытом работы).	- Взаимопосещение и обсуждение уроков, внеурочных занятий, секций и кружков	Март-декабрь 2025	Заместитель директора по УВР, ВР советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
	- Представление опыта работы на заседаниях МО, педагогических советах.	Май-декабрь 2025	Заместители директора по УВР, ВР, советник директора по	Администрация, педагогические работники школы

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
			воспитанию	
	Методический совет «Инновационные подходы к профориентации и воспитанию личности обучающегося, способствующие к успешной социализации в обществе»	Октябрь 2025	Заместитель директора по УВР, ВР, советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
	Педсовет: 1. Саморазвитие и самообразование педагога как необходимое условие его профессиональной подготовленности к современным условиям образовательного процесса	Апрель 2025 г.	Заместители директора по УВР, ВР, советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
	Педсовет: 2. Успешная социализация ученика. Роль педагогического коллектива в формировании личностных результатов освоения образовательной программы.	Ноябрь 2025 г.	Заместители директора по УВР, ВР, советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
	-Анализ лучших педагогических практик	Май- декабрь 2025	Заместители директора по УВР, ВР советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
3.Реализовать систему профессионального развития педагогов	-Создание банка данных методических разработок	Март- ноябрь 2025 г.	Заместитель директора по УВР, ВР советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
	-Участие в конкурсах профессионального мастерства	По плану методической работы школы	Заместитель директора по УВР, ВР, советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
	-Курсы повышения квалификации педагогических работников.	По графику	Заместитель директора по УВР	Администрация, педагогические работники школы
	-Реализация программ наставничества педагогических	Сентябрь- декабрь 2025	Заместители директора по УВР	Администрация, педагогические

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
	работников по направлению «учитель-учитель»			работники школы
	Педагогический совет по теме: «Саморазвитие и самообразование педагога – необходимое условие его педагогической подготовленности к современным требованиям организации образовательного процесса»	Апрель 2025 г.	Директор, заместители директора по УВР	Администрация, педагогические работники школы